

تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵  
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۰ تشریحی: ۳۵

نام درس: سازماندهی اصلاح تشکیلات و روشها  
رشته تحصیلی / کد درس: مدیریت دولتی (ستتی - تجميع) (۱۲۱۸۰۴۱)

مجاز است.

استفاده از: --

کد سری سؤال: یک (۱)

تنها با یاد اوست که دلها آرام میگیرد.

۱. داشتن استاندارد جزء کدامیک از ابعاد طرح سازمان می باشد؟  
الف. ابعاد ساختاری      ب. ابعاد محتوایی      ج. ابعاد افقی      د. ابعاد عمودی
۲. تکنولوژی سازمان جزء کدامیک از ابعاد طرح سازمان می باشد؟  
الف. ابعاد محتوایی      ب. ابعاد ساختاری      ج. ابعاد فنی      د. ابعاد تکنیکی
۳. در سازمانهای پست مدرن، سرمایه به چه صورتی می باشد؟  
الف. پول یا ماشین آلات      ب. انسانی      ج. فکری      د. اطلاعات
۴. کدام دیدگاه براساس این فرضیه قرارداد که مدیریت سازمان به صورت تلویحی در جهت کارآیی گام برمی دارد، تا وضع موجود را حفظ کند؟  
الف. دیدگاه عقلانی      ب. دیدگاه عقلانی - اقتضایی      ج. دیدگاه بنیادگرا      د. دیدگاه مارکسیسم
۵. معمولاً هدفهای کلی سازمان چه نامیده می شود؟  
الف. مأموریت      ب. رسالت      ج. هدف کوتاه مدت      د. هدف بلند مدت
۶. در کدام استراتژی های رقابتی پورتر، حفظ ثبات و پایداری در اولویت قرار می گیرد و شرکت به فکر نوآوری و خطرپذیری نیست؟  
الف. کاهش هزینه      ب. متمایز ساختن محصول      ج. تمرکز      د. عدم تمرکز
۷. در کدام رویکرد سنتی برای سنجش اثربخشی، به جنبه محصول یا تولید سازمان توجه می شود؟  
الف. روش مبتنی بر تأمین منابع      ب. روش مبتنی بر فرآیند درونی      ج. روش مبتنی بر فرآیند بیرونی      د. روش مبتنی بر هدف
۸. با توجه به روش مبتنی بر ارزشهای رقابتی، در کدام الگوی اثربخشی به عوامل خارجی و ساختار انعطاف پذیر توجه می شود؟  
الف. الگوی مبتنی بر سیستمهای باز      ب. الگوی مبتنی بر هدفهای بخردانه      ج. الگوی مبتنی بر فرآیند درونی      د. الگوی مبتنی بر روابط انسانی
۹. تفاوتی که از نظر نگرشها، ارزشها و هدفها بین مدیران دواير مختلف سازمان و نیز از نظر ساختاری بین دواير وجود دارد چه نامیده می شود؟  
الف. تفکیک واحدها      ب. انسجام یا یکپارچگی      ج. ساختار ارگانیکی      د. ساختار مکانیکی
۱۰. با توجه به چارچوب اقتضایی برای محیط نامطمئن، ساختار در شرایط عدم اطمینان بسیار زیاد چگونه است؟  
الف. ساختار ارگانیکی      ب. ساختار مکانیک      ج. ساختار ساده      د. ساختار پیچیده

تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵  
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۰ تشریحی: ۳۵

نام درس: سازماندهی اصلاح تشکیلات و روشها  
رشته تحصیلی / گد درس: مدیریت دولتی (ستتی - تجميع) (۱۲۱۸۰۴۱)

مجاز است.

استفاده از: --

گد سری سؤال: یک (۱)

۱۱. با توجه به استراتژیهای شرکت برای تحت کنترل درآوردن عوامل خارجی، در کدام استراتژی، سازمان، رهبران یک بخش مهم را به عضویت خود در می آورد؟  
الف. بستن قرارداد      ب. دعوت به همکاری      ج. مدیریت مشترک      د. مالکیت
۱۲. دایره پرداخت و در بانک از کدامیک از تکنولوژیهای ذیل استفاده می نماید؟  
الف. تکنولوژی ساده (یکنواخت)      ب. تکنولوژی هنری      ج. تکنولوژی مهندسی      د. تکنولوژی پیچیده
۱۳. با توجه به انواع وابستگی، مشاغل بیمارستانها در چه دسته بندی قرار می گیرند؟  
الف. مشاغل مستقل      ب. مشاغل متوالی      ج. مشاغل متقابل      د. مشاغل غیرمتقابل
۱۴. با توجه به پایگاه اختیار، اساس این اختیار بر اینارگریهای فرد قهرمان و راه روش یا نظامی قرارداد که وی آن را ارائه می کند؟  
الف. اختیارات عقلایی - قانونی      ب. اختیارات سنتی      ج. اختیارات مبتنی بر فره مندی      د. اختیارات رسمی
۱۵. کدام قانون معروف معتقد بود که سازمانها از آن جهت رشد می کنند و توسعه می یابند تا خلاء زمانی موجود را پر کنند؟  
الف. قانون پارکینسون      ب. قانون بوروکراسی      ج. قانون استخدامی      د. قانون اساسی
۱۶. با توجه به مراحل چرخه زندگی، در کدام مرحله هنگامی که سازمان بوجود می آید تمام توجه خود را به عرضه نوعی محصول جدید و حفظ و بقای خود را در بازار معطوف می کند؟  
الف. مرحله کارآفرینی      ب. مرحله همکاری گروهی      ج. مرحله رسمی شدن      د. مرحله تدبیر اندیشی
۱۷. در مرحله کارآفرینی چه بحرانی رخ می دهد؟  
الف. بحران نیاز به رهبری      ب. بحران نیاز به تفویض اختیار      ج. بحران نیاز به مقابله با دیوان سالاری      د. بحران نیاز به تجدید حیات
۱۸. با توجه به ویژگیهای سازمان و چرخه زندگی، در کدام مقطع، سازمان دوره میانسالی را می گذارند؟  
الف. همکاری گروهی      ب. رسمی شدن      ج. تدبیر اندیشی      د. کارآفرینی
۱۹. با توجه به الگوی مراحل سیر قهقرایی، نخستین مرحله کاهش عملکرد سازمان چه نامیده می شود؟  
الف. مرحله کوری      ب. مرحله انکار واقعیت      ج. مرحله اقدامات نادرست      د. مرحله بحران
۲۰. نخستین ابزار یا وسیله ای که در ارتباطات عمودی سازمان مورد استفاده قرار می گیرد چه نام دارد؟  
الف. زنجیره فرماندهی      ب. برنامه ها و مقررات      ج. ایجاد پست جدید      د. سیستمهای اطلاعاتی عمودی

تعداد سوالات: تستی: ۲۵ تشریحی: ۵

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۰ تشریحی: ۳۵

نام درس: سازماندهی اصلاح تشکیلات و روشها

رشته تحصیلی / گد درس: مدیریت دولتی (ستتی - تجميع) (۱۳۱۸۰۴۱)

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

۲۱. در ساختار مبتنی بر نوع وظیفه، اندازه یا بزرگی سازمان در چه حدی است؟

الف. کوچک ب. کوچک تا متوسط ج. متوسط د. بزرگ

۲۲. در ساختار سازمانی مبتنی بر نوع محصول، عدم اطمینان محیط دارای چه وضعیتی است؟

الف. عدم اطمینان کم ب. عدم اطمینان متوسط  
ج. عدم اطمینان متوسط تا زیاد د. عدم اطمینان زیاد

۲۳. با توجه به مراحل توسعه در سطح بین المللی، اولین مرحله چه نامیده می شود؟

الف. مرحله داخلی ب. مرحله بین الملل  
ج. مرحله چند ملیتی د. مرحله جهانی

۲۴. شرکت های بدون مرز در کدام مرحله توسعه در سطح بین الملل ایجاد می شوند؟

الف. مرحله اول ب. مرحله دوم ج. مرحله سوم د. مرحله چهارم

۲۵. با توجه به ائتلاف استراتژیک بین المللی، اگر شرکتها به جای رقابت های انفرادی، به صورت گروهی تشکیل نوعی مشارکت خاص را بدهند تا محصولات و تکنولوژی های جدیدی عرضه نمایند، از چه شیوه های استفاده نموده اند؟

الف. جواز ب. مشارکت خاص ج. تشکیل کنسرسیوم د. سازمان مجازی

لطفاً به کلیه سئوالات ذیل پاسخ دهید:

۱. ابعاد ساختاری و محتوایی سازمان را نام ببرید؟ تعامل ابعاد ساختاری و محتوایی سازمان را در قالب تصویر بیان نمایید؟ (۱/۵ نمره)

۲. تکنولوژی سازمان به چند گروه طبقه بندی می شود، توسط تصویر بیان نمایید؟ (۱ نمره)

۳. مراحل چرخه زندگی را نام ببرید؟ و بحرانهای موجود در هریک از مراحل را شرح دهید؟ (۱/۵ نمره)

۴. مراحل توسعه در سطح بین الملل را نام ببرید و هریک را مختصراً توضیح دهید؟ (۱ نمره)

۵. اشکال متفاوت ائتلاف استراتژیک بین الملل را نام ببرید؟ و مختصراً توضیح دهید؟ (۱ نمره)